

Potentiale nutzen - geflüchtete Menschen beschäftigen

Information für Arbeitgeber (Bundesagentur für Arbeit)

Warum lohnt es sich für Betriebe geflüchtete Menschen zu beschäftigen?

Im Wettbewerb um Fachkräfte und Auszubildende lohnt es sich neue Wege zu gehen. Dazu gehört auch, die Potentiale von geflüchteten Menschen stärker in den Blick

zu nehmen.

Geflüchtete Menschen bringen oft berufliche und soziale Kompetenzen und Erfahrungen aus ihren Herkunftsländern mit. Dazu gehören schulische und berufliche Bildungsabschlüsse, Arbeitserfahrung sowie Mehrsprachigkeit, Flexibilität und interkulturelle Erfahrung. Diese Kompetenzen zählen sich am Arbeitsplatz aus.

In der Regel besteht keine kurz- oder mittelfristige Rückkehrmöglichkeit und viele möchten ihre Verwandten im Herkunftsland unterstützen. Oftmals bringen sie hierfür eine überdurchschnittliche Motivation, Eigeninitiative sowie eine hohe Lern- und Leistungsbereitschaft mit, die auch zum Teil fehlende Sprachkenntnisse und Zeugnisse kompensiert.

Doch zum guten Willen gehört auch das Wissen um Voraussetzungen, Abläufe und Vorgaben. Informieren Sie sich hier auf der [Publikation der Bundesagentur für Arbeit](#).